



DIVERSITA' E INCLUSIONE

1. Introduzione

Centrotecnica promuove e sostiene la diversità e l'inclusione quali valori fondamentali e principi chiave nella società e nel contesto aziendale, opponendosi a ogni forma di discriminazione fondata su colore della pelle, razza, nazionalità, origine etnica, gravidanza, stato civile o unione civile, disabilità, religione, convinzioni personali, età, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, condizione socio-economica, appartenenza sindacale o sul fatto che una persona sia lavoratore part-time o con contratto a tempo determinato.

L'impegno di Centrotecnica è volto a sostenere e rafforzare i principi di pari opportunità e inclusione in tutte le proprie attività. Riteniamo che la Diversità & Inclusione (D&I) rappresenti un pilastro della nostra strategia aziendale, essenziale per conseguire i migliori risultati, valorizzando il potenziale e i benefici che essa genera per la nostra organizzazione e, più in generale, per la comunità. Una visione e un impegno a 360° in materia di D&I sono parte integrante della nostra cultura aziendale e del nostro percorso di crescita nel lungo periodo.

2. Obiettivo

Il nostro obiettivo è selezionare, formare e valorizzare le persone offrendo un ambiente di lavoro libero da qualsiasi forma di discriminazione, vittimizzazione e molestia, nel quale tutti siano trattati con dignità e rispetto. Tutti i candidati, i dipendenti e le altre parti che collaborano con Centrotecnica sono trattati in modo equo e non discriminati per nessuno dei motivi sopra indicati.

Tutti i dipendenti sono informati dei contenuti della presente Policy e sono tenuti a rispettarla e a collaborare per garantirne un'efficace attuazione. Qualsiasi forma di discriminazione potrà essere considerata illecita e costituire infrazione disciplinare, con conseguente adozione dei provvedimenti previsti.

Qualsiasi dipendente che tenga comportamenti o condotte inappropriate nei confronti di altri potrà essere soggetto a provvedimenti disciplinari. I dipendenti che ritengano di aver subito qualsiasi forma di discriminazione in contrasto con la presente Policy D&I devono informare il proprio responsabile diretto e l'ufficio HR, al fine di ricevere supporto e consentire l'adozione delle opportune azioni correttive.



Centrotecnica si impegna ad accrescere il proprio impatto sociale positivo e responsabile. A tal fine, la presente Policy sarà pubblicata sul sito web aziendale per garantire trasparenza e adeguata informazione ai diversi stakeholder. Ci aspettiamo inoltre che i nostri partner condividano principi equivalenti nello svolgimento delle attività aziendali.

3. Impegno

Centrotecnica intende mantenere e sviluppare un ambiente di lavoro inclusivo, equo, culturalmente competente, solidale e sicuro, in cui i comportamenti dei dipendenti contribuiscano a valorizzare il luogo di lavoro.

Per promuovere una cultura inclusiva e rafforzare i principi di Diversità & Inclusione, la Società si impegna a proseguire il proprio percorso attraverso iniziative volte a:

- Garantire un ambiente di lavoro inclusivo e libero da discriminazioni in tutte le fasi del ciclo di vita del dipendente.
- Costruire e sostenere una comunità aziendale composta da persone con culture, background ed esperienze di vita diverse.
- Assicurare che i propri leader promuovano una cultura ricca di Diversità, che favorisca l'Equità e incarni pienamente l'Inclusione.

