



POLITICA DI SEGNALAZIONE DI IRREGOLARITA' (WHISTLEBLOWING)

1. Introduzione

Centrotecnica ritiene che il rispetto delle leggi e il rispetto del Codice Etico siano obbligatori ed essenziali per gli attuali interessi commerciali e le future opportunità. Con l'obiettivo di aumentare l'impatto sociale positivo e responsabile e di promuovere i più elevati standard etici, Centrotecnica mantiene un ambiente di lavoro che si oppone all'illegalità e facilita la segnalazione di violazioni delle leggi applicabili, delle politiche e delle procedure e dei comportamenti non etici.

Si prega di consultare il Codice Etico e le Politiche per la descrizione dei valori e dei principi abbracciati da Centrotecnica. La presente Politica è messa a disposizione di tutte le parti interessate attraverso la sua pubblicazione sul sito web ufficiale www.centrotecnica.net.

2. Scopo del whistleblowing

La presente Politica di whistleblowing regola la procedura di presentazione, elaborazione e indagine delle cosiddette Segnalazioni, e stabilisce la modalità per segnalare atti o omissioni che, sulla base di motivi ragionevoli, costituiscono o possono costituire:

- una violazione del Codice Etico e dei valori e principi di Centrotecnica
- una violazione delle leggi e delle disposizioni delle Autorità applicabili (inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, i reati di cui al Decreto Legislativo 231/01 ecc. ecc.) che possa causare qualsiasi tipo di danno (economico, alla sicurezza dei lavoratori, ambientale o semplicemente reputazionale).

3. Segnalazione di irregolarità

Centrotecnica tratta tutte le segnalazioni di irregolarità inviate e firmate dal segnalante e rientranti nell'ambito di applicazione sopra definito.

Segnalazioni anonime saranno elaborate e trattate alla pari di quelle in cui l'identità è rivelata, a condizione che contengano le informazioni indicate di seguito per verificarne l'affidabilità e siano il più dettagliate possibile.

Le Segnalazioni generiche e infondate non consentiranno indagini adeguate ed efficienti e potranno essere respinte.



La segnalazione di irregolarità deve includere tutte le informazioni e i dettagli che il segnalante è in grado di fornire, in modo da consentire l'accertamento dei fatti segnalati.

La segnalazione deve includere almeno:

- una descrizione chiara e completa dei fatti segnalati e, se noti, il luogo e il periodo/momento dell'evento;
- se note, le persone fisiche (nome e posizione lavorativa o informazioni e dettagli personali che consentano l'identificazione) o giuridiche coinvolte;
- come è stata scoperta la questione;
- i documenti relativi alla sospetta violazione;
- eventuali altre persone che possano attestare l'evento descritto nella segnalazione/possano avere informazioni rilevanti per la questione;
- qualsiasi altra informazione che possa fornire ulteriori prove dell'esistenza dei fatti segnalati.

4. Riservatezza e non ritorsione

Centrotecnica garantisce la riservatezza sui fatti indicati nella Segnalazione, sui dati identificativi del Segnalante e/o di qualsiasi persona segnalata.

La notifica e la divulgazione della Segnalazione è consentita alle persone coinvolte nella fase di indagine, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, il Comitato di Sostenibilità, i consulenti esterni, l'Autorità Pubblica ove necessario in base alla legge applicabile.

Le persone che ricevono una Segnalazione e/o sono coinvolte, nella loro veste e nelle loro funzioni, nel processo di indagine sono tenute a garantire la riservatezza delle persone e dei fatti segnalati e a salvaguardare l'identità e l'integrità delle persone menzionate nella Segnalazione e sono specificatamente nominate ai sensi della normativa applicabile.

Centrotecnica vieta inoltre atti di ritorsione o discriminatori e, a questo proposito, il segnalante non può essere licenziato, minacciato, molestato o discriminato in alcun modo per aver effettuato una segnalazione in buona fede.

5. Segnalante

Il segnalante è una persona fisica che presenta una segnalazione di whistleblowing nell'ambito della propria attività lavorativa.

Le persone di Centrotecnica (dipendenti ed eventuali stagisti, amministratori, dirigenti), terzi (consulenti, fornitori, collaboratori) devono attivare la presente Politica quando scoprono o vengono altrimenti a conoscenza di atti o omissioni illegali e non etici che rientrano nell'ambito di applicazione del Whistleblowing.

Il segnalante dovrà riferire nel modo più dettagliato possibile le azioni o omissioni, gli eventi e le circostanze che ritiene, in buona fede e sulla base di motivi ragionevoli, abbiano causato le suddette violazioni.

Il segnalante deve astenersi dall'effettuare analisi o indagini indipendenti e la segnalazione non può essere utilizzata dal segnalante semplicemente come mezzo per perseguire obiettivi personali.



La presente Politica non limita il segnalante nel presentare la segnalazione all'Autorità competente e/o nell'attivare altri canali di segnalazione in conformità con i termini e le condizioni delle leggi applicabili.

6. Canali di segnalazione

La segnalazione deve essere redatta in lingua italiana o inglese e deve essere inviata ai seguenti canali di segnalazione, a discrezione esclusiva dell'informatore:

- Via e-mail, al seguente indirizzo dedicato: whistleblowing@ctecnica.it
- Via posta ordinaria: Centrotecnica S.r.l. Via F. Confalonieri 23, 20600 Masate (MI), all'attenzione del Comitato di Sostenibilità

7. Processo di valutazione e indagine delle segnalazioni

Il Comitato di Sostenibilità di Centrotecnica provvederà a trattare e valutare la Segnalazione ricevuta al fine di verificare le informazioni in essa contenute e adottare le misure più appropriate.

Il Comitato di Sostenibilità, una volta ricevuta la segnalazione, è tenuto a inviare al segnalante una conferma di ricezione della segnalazione entro 10 (dieci) giorni lavorativi.

Durante la valutazione, il Comitato di Sostenibilità può richiedere l'assistenza consulenti esterni specializzati nell'area oggetto della Segnalazione.

Durante la valutazione della Segnalazione ricevuta, il Segnalante può essere contattato per richiedere eventuali informazioni aggiuntive. La comunicazione tra il Comitato di Sostenibilità e il Segnalante avviene in modo totalmente riservato e protetto.

Una volta completata la valutazione, il Comitato di Sostenibilità dedicato preparerà una sintesi scritta delle indagini svolte e delle prove esaminate, fornendo anche un feedback formale al Segnalante sul seguito dato alla Segnalazione.

Sulla base dei risultati e se le circostanze specifiche lo richiedono, potrà quindi condividere la sintesi con i responsabili del settore interessato, in modo che possano valutare e redigere piani di intervento e decidere quali azioni intraprendere.

Tutti coloro che lavorano con o per Centrotecnica hanno il dovere di collaborare alle indagini sulle violazioni segnalate. La mancata collaborazione alle indagini o la fornitura deliberata di informazioni false durante le indagini può essere motivo di provvedimenti legali e disciplinari, compreso il licenziamento per i dipendenti.

Se al termine dell'indagine il Comitato di Sostenibilità determina che si è verificata una violazione, Centrotecnica adotterà misure correttive efficaci commisurate alla natura del reato, compresi i rimedi legali più appropriati, misure di mitigazione e sanzioni, tra cui la cessazione del rapporto di lavoro nel caso la responsabilità delle violazioni sia in capo ad un dipendente.

Se le indagini concludono che non ci sono prove sufficienti o che gli eventi citati nella Segnalazione non sono provati, il Comitato di Sostenibilità archiverà la Segnalazione insieme alle ragioni che hanno portato a tale conclusione.



8. Segnalazione di whistleblowing illecita

Se l'esito del processo di indagine dimostra che la segnalazione è stata effettuata in malafede, con grave negligenza, per motivi opportunistici/egoistici o allo scopo di causare danni alle parti menzionate nella segnalazione, Centrotecnica si riserva il diritto di intraprendere le azioni legali e le misure disciplinari appropriate per proteggere i propri diritti, la propria immagine e la propria reputazione nei confronti di chiunque screditi Centrotecnica o chiunque lavori in Centrotecnica.

9. Trattamento dei dati personali

I dati personali (inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, nome e cognome, stato di salute e orientamento sessuale, opinioni politiche, convinzioni religiose e filosofiche, origine razziale ed etnica, ecc.) dell'Informatore e di qualsiasi parte coinvolta nel processo di indagine sono trattati in conformità con le disposizioni della legislazione vigente e applicabile in materia di protezione dei dati personali al solo scopo di eseguire le procedure stabilite nella presente Politica, limitatamente ai dati strettamente necessari per verificare la validità della Segnalazione e per procedere alla valutazione.

La Segnalazione di irregolarità sarà conservata per un periodo di tempo non superiore a quello necessario all'adempimento dei diritti e degli obblighi derivanti dalla legge applicabile e all'esercizio dei diritti in sede giudiziaria.

